



PERÚ

Ministerio de Educación

Despacho Viceministerial de Gestión Pedagógica

Dirección General de Educación Técnico-Productiva y Superior Tecnológica y Artística



“Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres”  
“Año de la universalización de la salud”

### PROCESO CAS N° 012 - 2020 - CAS – ENSAD

ENSAD requiere contratar un(a) Analista de Recursos Humanos realizando el presente proceso de selección, cuyos criterios de Evaluación Curricular son los siguientes:

#### CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR (ANEXO A)

EVALUACIONES		PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MAXIMO
<b>EVALUACIÓN CURRICULAR</b>		<b>20 puntos</b>	<b>30 puntos</b>
<b>I. Formación Académica</b>		<b>08</b>	<b>12</b>
<b>1.1.</b>	Bachiller universitario en Administración, Contabilidad, Economía o Ingeniería.	<b>08</b>	<b>-</b>
	Licenciado o titulado en Administración, Contabilidad, Economía o Ingeniería.	<b>-</b>	<b>12</b>
<b>II. Experiencia</b>			
<b>2.1.</b>	Experiencia mínima de cinco (05) años en el sector público o privado.	<b>CUMPLE</b>	<b>CUMPLE</b>
<b>III. Experiencia Específica</b>		<b>12</b>	<b>18</b>
<b>3.1.</b>	Experiencia mínima de tres (03) años realizando funciones relacionadas al perfil del puesto en instituciones del sector público o privado.	<b>CUMPLE</b>	<b>CUMPLE</b>
<b>3.2.</b>	Experiencia mínima de dos (02) años realizando funciones relacionadas al perfil del puesto en instituciones del sector público.	<b>12</b>	<b>-</b>
	Más de dos (02) años hasta cuatro (04) años en funciones relacionadas al perfil del puesto en instituciones públicas.	<b>-</b>	<b>18</b>
<b>Cursos/ Estudios de especialización</b>			
	Diplomado en Recursos Humanos o en Gestión Pública, curso o taller en PDT-Plame.	<b>CUMPLE</b>	<b>CUMPLE</b>

Firmado digitalmente por:  
ZELADA MINAYA Jose Luis  
FAU 20600739159 soft  
Motivo: Doy V° B°  
Fecha: 22/10/2020 19:36:34-0500

Lima, 22 de octubre de 2020.

