



PERÚ

Ministerio de Educación

Despacho Viceministerial de Gestión Pedagógica

Dirección General de Educación Técnico-Productiva y Superior Tecnológica y Artística



"Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres" "Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional"

PROCESO CAS N° 012 - 2018 - CAS – ENSAD

ENSAD requiere contratar los servicios de un Coordinador para el Área de Gestión de Personal, realizando el presente proceso de selección, cuyos criterios de Evaluación Curricular son los siguientes:

CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR (ANEXO A)

EVALUACIONES		PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MAXIMO
EVALUACIÓN CURRICULAR		20 puntos	30 puntos
I. Formación Académica		08	12
1.1.	Bachiller en Administración, Ingeniería Industrial o afines a las carreras mencionadas.	08	-
	Título universitario en Administración, Ingeniería Industrial o afines a las carreras mencionadas.	-	12
	Grado de Maestro en Gestión Pública.	CUMPLE	CUMPLE
II. Experiencia		12	18
2.1.	Mínimo siete (07) años de experiencia laboral.	CUMPLE	CUMPLE
III. Experiencia Específica			
3.1.	Mínimo tres (03) años realizando funciones relacionadas al Perfil del Puesto en el sector público o Privado.	CUMPLE	CUMPLE
3.2.	Mínimo dos (02) año realizando funciones relacionadas al Perfil del Puesto en el sector público.	12	-
	Más de dos (02) años hasta cuatro (04) años realizando funciones relacionadas al Perfil del Puesto en el sector público.	-	18
	Mínimo un (01) año realizando funciones relacionadas al Perfil del Puesto en Escuelas de Educación Superior de Formación Artística.	CUMPLE	CUMPLE
	Experiencia en el nivel mínimo de <u>Coordinador</u> ya sea en el sector público o privado.	CUMPLE	CUMPLE
IV. Cursos/ Estudios de especialización			
	Diplomado en Recursos Humanos. Curso en Gestión por Procesos. Curso en Metodología para el Diseño de Perfiles de Puestos.	CUMPLE	CUMPLE

